

■ビジネスレポート一覧

テーマ

起業・開業	新規事業・事業計画	営業
経営・経営企画	法律	人事・労務
広報・広告	財務・経理・ファイナンス・税金	フランチャイズ
業種別／サービス業	業種別／IT関連業	業種別／環境
業種別／小売業	業種別／その他	自己啓発・一般ビジネス
金融機関渉外マン	朝礼／会議前3分スピーチ	

ジャンル	タイトル	概要	対象
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分スピーチ／あきらめが最大の敵	絶望こそが、自分の最大の敵ということを知っておく	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分スピーチ／直ぐに仕事を出来る準備はできているか	仕事は段取り 例えば、お客様から「あの件、さっそくやるよ」と言われたとき、「すぐに進めます」と返事できる準備があるのか？社内でも同様だ	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／不平不満は何も生まない、自分から変えよう	不平不満は誰にでも言える しかし、それだけでは状況は変わらない 状況を自分のポジションや役割から変えることを考える	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／千里の道も一歩から	老子の言葉、「千里の行も足下に始まる」をわかりやすく表現し、「千里の旅も一歩より始まる」どんな大きな仕事も、その最初は手近なごく小さいことから始まるもの	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／日々新たなりの気持ちであたろう	今日と言う日は二度とない 日々新たな気持ちを持って仕事にあたると流された仕事にならない	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／物事を複数の視点から見よう	煮詰まって画一的な考えであると中々答がでないもの 複数の視点を持つことにより道が開かれる	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／人を待たせることは約束を破ること	時間を守れないビジネスマンは失格 時間を守ることは最低限の約束だ 約束の時間を守るということは常識	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分スピーチ／仕事を通じて人間性を高める	失敗や後悔はいくらでもある しかし、1日の多くの時間を費やす仕事を通じ、上司・同僚・お客様に触れ日々人間的に成長することを考えれば、遅いということはない	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／スタート前の頭の中で勝負をはじめている	朝会社着くまでに1日の行動パターンを頭で描く どういう過程を経て目標に到達するのか、その道すじを認識できる方法が身についてくる	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／失敗の原因は、必ず自分の内にある	人間失敗はあるもの しかし、やってはいけないミスがある 誰の責任でも会社のシステムが悪いのでもない 自分に原因があると常に考える	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／ピンチのあとは経験値が付き成長する	ピンチには、たしかに苦痛やあせりが伴うが、成功した人は、そのピンチを自己の財産に変えていく人が圧倒的に多い	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／どんな仕事も等しく重要であることを知る	仕事にクレイモキタナイも、そして上も下もない 会社にとって、等しく仕事は重要なのだ	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／成功している自分を強くイメージする	漠然とやっつけては、成果はあがりにくい しっかりと成功、成果のあがっているイメージを持つことが何よりも大切	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／報告と相談の仕方	報告・相談はビジネスの基本 更には、仕事上で悪い報告こそ早く行い、併せてその対策や結果も行う	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／電話のかけ方と受け方	電話の受け方1つで会社の印象が変わる 電話は会社の顔なのだ言う意識を持たせる	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／「わかっているつもり」と「出来る」	分かっているつもりが一番危険、出来ると言うことは違う 本で読んだことと経験したことが全く違うのと同様だが、一見優秀そうな者ほどこうした勘違いがある	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／自分の無知、学ぶ気持ち	知らないことは恥ではない、知ろう、学ぼうとしないことこそ恥なのだ	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／時間は平等	時間は誰でも24時間しかない、どう時間を作り出すか？考える	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／ミスと油断	社内のミスはシステムの問題よりもヒューマンエラーが多いもの その中でも一番多いのは、案ジュンミスであり、それは油断からだ	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／管理職・若手社員にスピーチさせる	順番に3分スピーチさせる場合のコメントの仕方、テーマの選ばせ方について	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／自由と責任	ミルトン・フリードマン(米国の経済学者)の言葉、「自由は、責任ある個人だけが主張できる」から	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／仕事は自分でつくるもの	織田信長の言葉、「仕事は探してやるものだ。自分が創り出すものだ。」から 但し、仕事しているフリのための仕事は意味が無い。どう会社に貢献するか観点で	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／クレームに対応する	中谷彰宏(作家)の言葉、「クレームの半分は、聞くだけで解決する」から クレームから逃げるのが一番いけない	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／目標達成する	橋本左内(江戸時代後期の越前国福井藩士)の言葉、「目標に到達するまでの道筋を多くしないこと」から	中小企業経営者・経営幹部

■ビジネスレポート一覧

テーマ

起業・開業	新規事業・事業計画	営業
経営・経営企画	法律	人事・労務
広報・広告	財務・経理・ファイナンス・税金	フランチャイズ
業種別／サービス業	業種別／IT関連業	業種別／環境
業種別／小売業	業種別／その他	自己啓発・一般ビジネス
金融機関渉外マン	朝礼／会議前3分スピーチ	

ジャンル	タイトル	概要	対象
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／仕事は目的だ	志賀直哉(作家)の言葉、「仕事は手段にあらずして目的だ。」から	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／欲がない人間、好奇心のないに目標達成は出来ない	盛田昭夫(ソニー創業者)の言葉、「欲がない人間、好奇心のない人間に用はない」から	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／チャレンジする心を忘れない	盛田昭夫(ソニー創業者)の言葉、「とにかく思い切ってやってみようじゃないか、間違ったらまた変えるのだ」から	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／対話レベルの向上について	対話レベルは、1.社会的対話、2.対立的対話、3.内省的対話、4.形成的対話(4.が高いレベル) どう対話レベルを上げれば良いか？	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／リーダーの資質(部下から見るリーダー)	組織の力を高める優れたリーダーの資質の資質について	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／創造する手順の考え方	カードにテーマを複数書き、それをグルーピングしながらまとめ上げヒラメキを生む手法	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／目標管理を行う意味	目標管理とは「個人目標→部門目標→経営目標」の達成手段 最終的な経営目標達成には、個人目標達成の積上げだ	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／実施報告と中間報告	社内外を問わず依頼、指示した後に実施したかは皆気になっている 実施報告と足が長いものであれば中間報告をする必要がある	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／信頼されるの法則	社内外を問わず、仕事は信頼されてはじめて円滑に回るし、信用となる 信頼されるためにはどこがポイントか	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／もの考えるときの法則	普段、機会的に仕事をしている人はもの考えずに流している もの考える癖を付けるとともに、考える時の手順をおさえる必要がある	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／相談の仕方	上司・先輩・同僚への相談の仕方、ポイントを抑えてどこを相談しているのが明確に	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／お客様満足のポイント	お客様本位で考え、お客様満足の基本をおさえる	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／ニーズ調査のポイント	市場調査を行う際のポイント、また社内でも意識調査をする際の基本ポイント	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／人間関係のポイント	周りから好意的にみられるためには？社内では好意的に見られなければお客様から好意的に見られることは長期的に考えればならない	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／管理職は日常業務で人を育てろ	日々の仕事を通じて、業績向上(仕事の面)、育成(人間の面)を両立している必要がある 日常の会話などから日々考える必要がある	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／円滑な引継ぎをさせるには	新設部署、既存部署、転勤など様々な移動があるが、業務に支障がないよう円滑な引継ぎをさせる基本ポイントは	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／部下から信頼されるポイント	自らがやってみせ、模範をしめすように心掛けることが早道だ	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／目標を考える	数値目標、方向目標を明確にして目標設定を行い、その意味まで理解させて実行させる必要がある	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／悪い報告ほど早くキャッチ	待ちの姿勢では悪い情報は拾えない 部下に悪い情報をあげさせる指導は当然のことながら、悪い情報をキャッチするための基本ポイントを	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／未経験に挑戦させるためには	未経験に挑戦させることを怖がって行けない 未経験に挑戦することが、部下の最大の育成になることを理解し、その意欲を持たせるためのポイント	中小企業経営者・経営幹部
朝礼／ 会議前3分スピーチ	3分間スピーチ／朝礼を目標と決意表明の場に	「今、何をすべきか」を考えさせ、朝礼で決意表明させることで、目的意識をしっかりとさせる	中小企業経営者・経営幹部